

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детская школа искусств» г. Курлово  
Гусь-Хрустального района

СОГЛАСОВАНО:  
на заседании  
Педагогического совета  
Протокол №1  
от «28» августа 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ДШИ г. Курлово  
Е.Н.Пронякова  
приказ от 28.08.2025 г. № 47-ос



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ВНУТРИШКОЛЬНОМ КОНТРОЛЕ**

2025 г.

## **1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации "Об образовании", письмами Минобразования России от 10.09.1999. № 22-06-874 "Об обеспечении инспекционно-контрольной деятельности" и от 07.02.2001 г. № 22-06-147 "О содержании и правовом обеспечении должностного контроля руководителей образовательных учреждений", Уставом ДШИ г.Курлово.

1.2. Положение регламентирует содержание и порядок проведения внутришкольного контроля.

1.3. Внутришкольный контроль (ВШК) – основной источник информации для анализа состояния образовательного учреждения, достоверных результатов деятельности участников образовательного процесса с целью принятия на этой основе управленческих решений.

1.4. ВШК осуществляет администрация ДШИ: директор и заместитель директора в соответствии со своими должностными полномочиями, члены методического совета, педагогические работники, имеющие большой стаж преподавания.

1.5. Основным объектом ВШК является деятельность преподавателей ДШИ, а предметом – соответствие результатов их педагогической деятельности законодательству Российской Федерации и нормативным правовым актам, включая приказы, распоряжения по ДШИ и решения педагогических советов.

1.6. ВШК должен быть плановым, системным, целенаправленным, квалифицированным, многосторонним, дифференцированным, интенсивным, четко организованным и результативным.

1.7. Положение о ВШК принимается Педагогическим советом и утверждается директором ДШИ, имеющим право вносить в него изменения и дополнения.

1.8. В ходе контроля не могут быть нарушены права и свободы участников образовательного процесса, а также контролируемых лиц.

## **2. Цели и задачи**

2.1. Целью ВШК является совершенствование организации образовательного учреждения; повышение мастерства преподавателей и обеспечение качества образования в ДШИ.

2.2. Основные задачи ВШК:

- осуществлять контроль за исполнением законодательства в области образования, нормативных документов органов управления образования разных уровней и решений педсоветов школы;
- анализировать причины, лежащие в основе нарушений, принимать меры по их предупреждению;
- анализировать и давать экспертную оценку эффективности деятельности педагогического коллектива;
- изучать результаты педагогической деятельности, выявлять положительные и отрицательные тенденции в организации образовательного процесса и разрабатывать на этой основе предложения по распространению педагогического опыта и устранять негативные тенденции;
- оказывать методическую помощь педагогическим работникам в процессе контроля.

### **3. Содержание контроля**

3.1. Директор ДШИ или по его поручению заместители директора вправе осуществлять ВШК результатов деятельности педагогических и других работников по следующим вопросам:

- использование методического обеспечения в образовательном процессе;
- реализации утверждённых образовательных программ и учебных планов, соблюдение утверждённых учебных графиков;
- соблюдения Устава ДШИ, правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов ДШИ;
- соблюдение требований к ведению школьной документации: журналы посещения и успеваемости, журналы индивидуальных учебных занятий, индивидуальные планы;
- соблюдение порядка проведения промежуточной и итоговой аттестации обучающихся и текущего контроля их успеваемости;
- уровень освоения образовательных программ, качество знаний, умений и навыков обучающихся, динамика личностного роста;
- охрана труда и здоровья участников образовательного процесса;
- исполнение коллективных решений, нормативных актов;
- выполнение требований санитарных правил;
- другим вопросам в рамках компетенции директора ДШИ.

3.2. При оценке преподавателя в ходе ВШК учитывается:

- качество учебно-воспитательного процесса на уроке;

- выполнение учебных программ в полном объеме, уровень знаний, умений, навыков и развитие личности обучающегося;
- степень самостоятельности обучающихся;
- дифференцированный подход к обучающимся в процессе обучения;
- совместная творческая деятельность преподавателя и ученика, система творческой деятельности;
- создание условий, обеспечивающих процесс обучения, атмосферы положительного эмоционального микроклимата; умение отбирать содержимое учебного материала (подбор дополнительной литературы, информации, иллюстраций и др., материала, направленного на усвоение обучающимися системы знаний);
- контролю результатов педагогической деятельности;
- умение скорректировать свою деятельность;
- умение обобщать свой опыт.

#### **4. Методы и формы контроля**

4.1. При осуществлении контроля могут использоваться следующие **методы контроля**:

- посещение уроков и мероприятий;
- изучение документации;
- академические концерты, технические зачёты, показы, выставки;
- собеседование; наблюдение;
- отчетные концерты.

4.2. По содержанию ВШК подразделяется на:

- тематический (глубокое изучение какого-либо конкретного вопроса, одного направления деятельности в практике работы коллектива, подразделения, группы);
- фронтальный или комплексный (всестороннее изучение коллектива, группы или одного педагога по двум или более направлениям деятельности).

4.3. В процессе осуществления контроля используются следующие **формы контроля**:

- персональный (имеет место, как при тематическом, так и при фронтальном виде контроля);
- тематически-обобщающий (при тематическом контроле);
- предметно-обобщающий (при тематическом контроле и фронтальном контроле);
- комплексно-обобщающий (при фронтальном контроле).

4.4. ВШК может осуществляться в виде плановых или внеплановых проверок.

- ВШК в виде плановых проверок осуществляется в соответствии с утвержденным планом-графиком, который обеспечивает периодичность и исключает нерациональное дублирование в организации проверок и доводится до членов педагогического коллектива в начале учебного года.
- ВШК в виде оперативных проверок осуществляется в целях установления фактов и проверки сведений о нарушениях, указанных в обращениях обучающихся и их родителей (законных представителей).

## **5. Организация ВШК**

5.1. Контроль осуществляет директор ДШИ, или по его поручению заместитель по учебно-воспитательной работе.

5.2. В качестве экспертов к участию в контроле могут привлекаться сторонние (компетентные) отдельные специалисты.

5.3. Директор издаёт приказ о сроках и цели предстоящей проверки, устанавливает срок представления итоговых материалов и плана-задания, которые определяют вопросы конкретной проверки и должны обеспечить достаточную информированность.

5.4. Контролирующие лица, указанные в пункте 5.1. имеют право запрашивать необходимую информацию, изучать документацию, относящуюся к предмету контроля. При проведении планового контроля не требуется дополнительного предупреждения преподавателя, если в плане указаны сроки контроля.

5.5. При проведении оперативных проверок педагогический работник предупреждается не менее чем за 1 день до посещения занятий. В экстренных случаях педагогический работник предупреждается менее чем за 1 день до посещения уроков (экстренным случаем считается письменная жалоба на нарушения прав ребенка, законодательства об образовании).

5.6. В начале учебного года составляется единый план ВШК во всех звеньях образовательного процесса ДШИ.

5.7. Основаниями для проведения контроля могут быть:

- заявление педагогического работника на аттестацию;
- плановый контроль;
- проверка состояния дел для подготовки управленческих решений;
- обращение физических и юридических лиц по поводу нарушений законодательства в области образования;

5.8. Проверяемый педагогический работник имеет право:

- знать сроки контроля и критерии оценки его деятельности;
- знать цель, содержание, виды, формы и методы контроля;
- своевременно знакомиться с выводами и рекомендациями администрации;
- обратиться в конфликтную комиссию ДШИ или вышестоящие органы управления образованием при несогласии с результатами контроля.

5.9. По итогам контроля в зависимости от его формы, целей и задач, а также с учётом реального положения дел:

- проводятся заседания педагогического или методического советов.
- результаты проверок учитываются при проведении аттестации педагогических работников.

5.10. Результаты проверки оформляются в виде доклада о состоянии дел по проверяемому вопросу.

5.11. Директор ДШИ по результатам контроля принимает решения:

- о привлечении к дисциплинарной ответственности работников;
- о поощрении работников;
- иные решения в пределах своей компетенции.

## **6. Персональный контроль**

6.1. Персональный контроль предполагает изучение и анализ педагогической деятельности отдельного преподавателя.

6.2. В ходе персонального контроля комиссия изучает соответствие уровня компетентности работника требованиям к его квалификации, профессионализму и продуктивности:

- уровень знаний основ теории педагогики, психологии и возрастной физиологии;
- соответствие содержания обучения базовому компоненту преподаваемого предмета, современной методике обучения и воспитания;
- умение создавать комфортный микроклимат в образовательном процессе;
- умение использовать в практической деятельности широкий набор методов, приемов и средств обучения; элементарные методы и средства педагогической диагностики; основные формы дифференциации контингента обучающихся; основные методы формирования и развития познавательной и коммуникативной культуры обучающихся;
- уровень владения преподавателя педагогическими технологиями, наиболее эффективными формами, методами и приёмами обучения;

- освоение обучающимися образовательной программы, уровень подготовки обучающихся;
- сохранение контингента обучающихся.

6.3. При осуществлении персонального контроля комиссия имеет право:

- знакомиться с документацией в соответствии с должностными обязанностями преподавателя (тематическим планированием, поурочными планами, журналами, дневниками учащихся, протоколами родительских собраний, планами воспитательной работы);
- изучать практическую деятельность педагогических работников школы через посещения и анализ занятий, внеклассных мероприятий;
- анализировать статистические данные о результатах педагогической деятельности;
- анализировать результаты методической работы преподавателя;
- выявлять результаты участия обучающихся на конкурсах, выставках и т.д.;
- делать выводы и принимать управленческие решения.

## **7. Освобождение от контроля**

7.1. Педагогические работники могут быть освобождены от административного контроля их деятельности на определенный срок по решению педагогического совета ДШИ.

7.2. Конкретные сроки освобождения работника от административного контроля устанавливается директором ДШИ.

7.3. Ходатайство об освобождении работника от административного контроля может исходить от методического совета, администрации и педагогического совета ДШИ.

7.4. Педагогический работник, освобождённый от административного контроля, выполняет свои служебные обязанности на "полном самоконтроле" или на "частичном самоконтроле".

7.5. Условиями перевода работника в режим "полного самоконтроля" могут быть:

- присвоение высшей квалификационной категории;
- присвоение почётного звания "Заслуженный работник культуры Российской Федерации";
- наличие призовых областных, городских конкурсов, выставок за последний год;
- высокие результаты на выпускных экзаменах за последние 2 года;

7.6. Условиями перевода в режим "частичного самоконтроля" могут быть:

- присвоение первой квалификационной категории;
- награждение значком «Почётный работник культуры»;
- подготовка призеров городских конкурсов, выставок;
- хорошие результаты итоговой аттестации обучающихся (не менее половины учащихся показывают степень обученности не ниже «4»).

## **8. Документация**

8.1. В целях систематизации и эффективной работы администрации при осуществлении ВШК необходимо наличие следующей документации:

- годовой план внутришкольного контроля ДШИ.